



ВПЕРЕД

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

АВГУСТ
1983

4

ЧЕТВЕРГ
№ 28 (1312)
Газета выходит
с 1954 года
Цена 2 коп.

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

На заседании профсоюзного комитета предприятия подведены итоги работы за июнь, II квартал и шесть месяцев 1983 года.

План месяца выполнен со следующими технико-экономическими показателями: по валовой продукции — на 100 процентов, по товарной продукции — на 126,1 процента, по номенклатуре — на 100 процентов, по объему реализации — на 102,1 процента. Производительность труда составила 100,6 процента, средняя заработная плата — 98,8 процента, прибыль — 100,5 процента.

По итогам работы за II квартал коллектив предприятия добился следующих показателей: по валовой продукции план выполнен на 101,6 процента, по товарной продукции — на 94,4 процента, по номенклатуре — на 100 процентов, по объему реализации — на 102,1 процента. Производительность труда составила 102,6 процента, средняя заработная плата — 99,4 процента, прибыль — 107,1 процента.

Технико-экономические показатели полугодия: план по валовой продукции выполнен на 100,8 процента, по товарной продукции — на 97,8 процента, по номенклатуре — на 100 процентов, по объему реализации — на 102 процента. Производительность труда достигла 100,7 процента, средняя заработная плата — 99,3 процента, прибыль — 105,5 процента.

Подведены итоги работы и социалистического соревнования цехов и отделов за июнь 1983 года. В первой группе цехов решено классных мест не присуждать. Во второй группе присуждено второе место коллективу цеха № 31. В третьей группе первое место завоевал участок 7, второе — цех № 15. В первой группе отделов первым стал отдел 27, второе место у отдела 66. Отмечена хорошая работа отделов 32, 74, отдела главного энергетика. Во второй группе отделов первое место присуждено производственно-диспетчерскому отделу, второе — отделу труда и зарплаты. Отмечена хорошая работа отделов техники безопасности и ОПТУ.

Победителем в третьей группе отделов стал коллектив бюро 48, второе место у отдела 65. Хорошо работали отделы 28, 29, 63, центральная измерительная лаборатория.

В четвертой группе отделов первым стал отдел 3, второе место у учебно-производственного участка. Отмечена хорошая работа коллективов здравпункта, АХО, ГО.

В сквозном социалистическом соревновании среди производственных групп цеха № 105 первое место по итогам июня занял коллектив группы мастера В. С. Барулиной, второе — коллектив, возглавляемый В. К. Тверским.

Среди производственных групп смежных цехов первое место присуждено группе мастера Ю. А. Титова (цех № 17). Отмечена хорошая работа групп, возглавляемых Н. А. Сорокиной (цех № 31) и П. И. Смоляковым (цех № 10).

Службы снабжения и ЦСН. Здесь первое место завоевала группа ЦСН (руководитель С. И. Козина), второе — группа ОТС (руководитель З. Н. Лыкова). Хорошо трудилась группа строительных материалов (руководитель А. А. Ершов).

По итогам работы за II квартал отмечена хорошая работа коллектива цеха № 30. Классные места в этой группе цехов решено не присуждать.

Во второй группе коллектив цеха № 31 занял второе место.

В третьей группе победителем стал участок 7, второе место — у цеха № 15. Хорошо работал цех № 25.

Отдел 27 стал первым в первой группе отделов. Второе место присуждено отделу 66. Хорошо работали отделы 32, 62, главного энергетика.

Во второй группе отделов первое место присуждено отделу труда и заработной платы, второе — у производственно-диспетчерского отдела. Хорошо трудились отделы АСУП и ОПТУ.

Среди отделов третьей группы первым стал коллектив бюро 48, второе место занял отдел 65. Отмечена хорошая работа отделов 28, 29, ЦИЛ, ОЭР.

В четвертой группе отделов первое место решено не присуждать. На втором — учебно-производственный участок. Хорошо трудились отделы 3, технического обучения, здравпункт, ЖКУ, ГО.

Среди жилищно-эксплуатационных участков первенствует ЖЭУ-3.

Первое место среди детских дошкольных учреждений присуждено детскому комбинату № 16 (руководитель Л. Ф. Матвейчук), второе место — детскому саду № 15 (руководитель Е. Н. Яцева), третье — детскому комбинату № 21 (руководитель Г. И. Белова).

Подтверждено звание коллектива высокой культуры производства и организации труда участку 7 и отделу 1.

Среди производственных групп по итогам работы во втором квартале лучшими признаны в первой группе коллективы, возглавляемые П. В. Кудлай (цех № 8), В. А. Божаткиным (цех № 16), В. С. Барулиной (цех № 105).

Во второй группе цехов победителями стали коллективы, руководимые мастерами Л. А. Арзуманом (цех № 42), А. И. Коровкиным (цех № 1), Н. В. Борисовой (цех № 13).

Группы мастеров М. И. Коваленко (цех № 10), А. А. Горохова (цех № 20), Н. М. Соколова (участок 7), Н. С. Покидова (цех № 21) стали лучшими в третьей группе цехов.

Среди производственных бригад первой группы цехов победителями стали бригады В. С. Штермера (цех № 8) и В. М. Шелепина (цех № 9). Во второй группе — бригады А. А. Куликова (цех № 1) и В. Н. Катухина (цех № 31). В третьей группе цехов — бригады Ю. В. Мартынова (участок 7) и А. В. Роцина (цех № 22).

Решения июньского Пленума ЦК КПСС — в жизнь

В ЭТОМ НАША ЦЕЛЬ

В подразделениях предприятия прошли партийные собрания, на которых шел заинтересованный разговор о задачах коммунистов по выполнению решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.

28 июля такое собрание состоялось в цехе № 22. С докладом об итогах работы июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС выступил секретарь партийной организации подразделения А. Роцин. В своем выступлении он, в частности, указал на важную роль партийной и комсомольской учебы в деле идейного воспитания молодых коммунистов, остановился на вопросах идеологической и политико-воспитательной работы, проводимой в партийной организации цеха.

Выступивший на собрании пропагандист А. П. Заикин сказал о том, что июньским (1983 г.) Пленумом ЦК КПСС перед партийными организациями поставлены важные задачи, от решения которых зависит активизация деятельности всех рабочих коллективов. Очень важны вопросы воспитания кадров, поднятия уровня политической учебы с приближением ее к жизни коллективов, а также экономическая задача — повышение производительности труда.

— Как часто мы, — сказал далее выступающий, — равнодушно проходим мимо случаев разгильдяйства, бесхозяйственности или вдруг забываем о главном прин-

ципе социалистического строя — распределении материальных благ по труду. В докладе тов. Ю. В. Андропова четко сказано, что главное внимание должно быть уделено повышению качества продукции, улучшению использования производственных мощностей, сырья, энергии, рабочего времени. Нужна «экономия от тонны металла до килограмма хлеба». Только когда эти задачи дойдут до сердца каждого члена коллектива, можно ожидать положительных результатов. В этом и состоит цель нашей идеологической, политико-воспитательной работы.

— Мы иногда, — сказал электромонтер А. В. Коровиков, — не обращаем внимания на «мелочи» в нашей производственной деятельности, а из них порой складываются большие цифры. Например, повышение производительности труда по стране на один процент дает примерно один миллиард рублей прибыли. Только от хорошо налаженной воспитательной работы можно ожидать коренного улучшения положения дел в этой области экономики.

Партийное собрание приняло решение, в котором отмечается, что почти все коммунисты подразделения охвачены политучебой. В цехе работают школы основ марксизма-ленинизма и коммунистического труда. Успешно закон-

чила экономический факультет университета марксизма-ленинизма Г. М. Зайцева. Сейчас там же продолжает занятия Г. И. Щербакова. В следующем учебном году на факультете партийно-хозяйственного актива будет обучаться заместитель начальника цеха Л. В. Лапшинов.

В решении собрания были также отмечены и имеющиеся недостатки. Так, не на высоком уровне в подразделении проходят политинформации, сами политинформаторы редко посещают семинары. В цехе не налажен выпуск стенной газеты. Мастера производственных групп не до конца выполняют свои обязанности агитаторов на производстве, о чем свидетельствуют случаи нарушения общественного порядка и трудовой дисциплины, особенно на участке связи. Слабо ведется агитационная работа по мобилизации тружеников коллектива на экономии материальных и энергетических ресурсов, участие в общественных смотрах, проводимых на предприятии.

Партийное собрание постановило усилить работу, направленную на устранение имеющихся недостатков; в проведении политико-воспитательной и идеологической работы руководствоваться решениями июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.

О. АЛЕКСАНДРОВА.

ОТМЕЧАЯ СЛАВНУЮ ДАТУ

В подразделениях завода прошел единый политедень, посвященный 80-летию Второго съезда РСДРП.

Руководители и главные специалисты предприятия на конкретных примерах из жизни нашего коллектива раскрыли ве-

дущую роль Коммунистической партии в деле воспитания строителей коммунистического общества. В их выступлениях было подчеркнуто, что «все свои достижения наш народ по праву связывает с многогранной деятельностью КПСС — руководящей и направ-

ляющей силой советского общества, ядром его политической системы». В цехах № 2, 18, 19, 24, отделе 66 выступили начальник производственно-диспетчерского отдела П. В. Суворин, главный механик В. А. Блинов, заместитель директора М. И. Фенинец, главный энергетик В. И. Казаков, главный инженер Г. А. Савельев.

Фрезеровщик цеха № 1 Александр Антонович Панков трудится в бригаде, руководимой В. А. Щеломенцевым.

Сначала несколько слов о самом коллективе. В цехе он один из лучших. В текущем году бригадой сэкономлено 825 рублей, а с начала пятилетки — 2587 рублей. Ежедневная

норма выработки этого сплоченного коллектива — 120 процентов. 4 года и 5 месяцев — таков срок выполнения пятилетнего плана, намеченный бригадой. Сейчас она трудится в счет сентября 1983 года.

В том, что достигнуто этим коллективом, есть немалая доля труда А. А. Панкова. С начала года на его лицевой счет

эффективности перечислено 166 рублей. Норма выработки Александра Антоновича составляет не менее 125-127 процентов. Самоотверженный труд А. А. Панкова служит надежным примером для многих тружеников цеха.

В. УТКИН,
инженер-нормировщик
цеха № 1.



На снимке:
А. А. Панков.

Фото
В. НОВОЖИЛОВА.

ИЗВЕЩЕНИЕ

10 августа в помещении Дворца культуры «Октябрь» состоится профсоюзная конференция по итогам выполнения коллективного договора за первое полугодие 1983 года.

Докладчики — директор завода, председатель профкома. Начало работы конференции в 16.00. Регистрация делегатов (по удостоверениям) с 15.30.

В парткоме НА ВСЕХ УЧАСТКАХ

На заседании бюро партийного комитета предприятия был рассмотрен вопрос «О работе партийных организаций цехов № 13, 30, отдела тов. Кижасва по обеспечению авангардной роли коммунистов в производственной и общественной деятельности». Бюро парткома отмечает, что партийные организации указанных подразделений проводят большую общественно-политическую работу в своих коллективах.

В постановлении бюро парткома также говорится, что коллективы цеха № 30 и отдела тов. Кижасва носят высокое звание «Коллектив коммунистического труда». Вместе с тем в работе партийных организаций имеется ряд недостатков. Так, на партийных собраниях не ставились вопросы об авангардной роли коммунистов в производственной и общественной деятельности. Партийная организация цеха № 13 с января текущего года не обсуждала производственную деятельность своего подразделения, хотя здесь имеются случаи невыполнения плана. В отделе тов. Кижасва, цехе № 13 не изжиты прогуплы.

Бюро парткома также указало на то, что в рассмотренных партийных организациях слабо ведется работа по росту партийных рядов, а в цехе № 30 и отделе тов. Кижасва не проводятся отчеты и самоотчеты коммунистов.

В постановлении, принятом по данному вопросу, подчеркивается, что партийные организации в год 80-летия II съезда РСДРП должны еще выше поднять уровень организаторской и воспитательной работы по усилению авангардной роли коммунистов в производственной и общественной работе, повысить боевитость своих рядов, сознательность и активность каждого члена партии, осуществлять партийное влияние практически на всех производственных участках.

Отчитываются профгруппы

Заинтересованный разговор о резервах повышения культуры производства и улучшения техники безопасности состоялся на профсоюзном собрании в группе мастера Ю. Юсова. В этом направлении здесь еще многое предстоит сделать. Мастер указал на необходимость содержания в чистоте каждого рабочего места, стенов, а также на соблюдение правил техники безопасности в работе с приборами. Собрание избрало новый профактив группы во главе с Г. Поповым.

Выступая на профсоюзном собрании своей группы, мастер Ю. Большаков отметил, что план месяца коллективом был успешно выполнен. Он призвал членов группы и в будущем работать не снижая набранного темпа. Мастер выделил лучших работников, среди них — И. Чабан, А. Иванов. А. Иванов был единогласно избран профоргом группы.

Выступая перед собравшимися, профорг группы мастера Н. Канчикова Б. Козлов отметил, что в отчетный период коллектив принял активное участие в социалистическом соревновании, не раз занимал в нем классные места.

Больше внимания в работе профгруппы уделялось вопросам повышения трудовой дисциплины. Все случаи ее нарушения разбирались на групповых собраниях, по каждому из них были приняты соответствующие меры.

Мастер Н. Канчиков в своем выступлении сказал, что в прошедшем месяце коллектив группы трудился очень напряженно, производственные задания выполнялись качественно и в срок. Среди лучших рабочих группы были названы имена Б. Царева, Б. Козлова, К. Панова, И. Старикова. Профгруппоргом вновь избран слесарь-испытатель Б. Козлов.

О ПОРЯДКЕ РЕЗЕРВИРОВАНИЯ ПРЕМИИ

КОНСУЛЬТАЦИЯ ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

Как известно, в соответствии с пунктом 25 Постановления Совета Министров СССР (от 18 ноября 1982 года № 970) Государственный комитет СССР по труду и социальным вопросам постановлением № 5 от 18 января 1983 года утвердил согласованную с Госпланом СССР и Министерством финансов СССР инструкцию о порядке резервирования и выплаты премии руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим предприятий и организаций народного хозяйства и перечисления неиспользованной части премиальных средств в фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства. При этом установлено, что резервированию, предусмотренному Инструкцией, подлежат премии, начисленные по результатам работы, начиная с января 1983 года.

В частности, названной Инструкцией предусматривается следующее: резервируется 30 процентов сумм премий, причитающихся руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим, из фонда материального поощрения.

Не подлежат резервированию и выплачиваются в установленном для них порядке следующие виды премий:

- премии за ввод в действие производственных мощностей и объектов;
- премии, не включенные в фонд заработной платы и в фонд материального поощрения;
- премии, учитываемые в фонде материального поощрения по

фактическим выплатам, но не предусматриваемые по плану (единовременные премии за создание, освоение и внедрение новой техники, премии за выпуск новых товаров народного потребления улучшенного качества, премии за экономию материальных ресурсов);

— резервирование премий не производится при премировании цехового (линейного) персонала;

Из общей суммы премий, причитающихся к выплате каждому руководящему, инженерно-техническому работнику и служащему, выплачивается 70 процентов, а остальные 30 процентов резервируются. Расчет суммы, подлежащей резервированию, производится исходя из суммы премии, определенной по действующим положениям о премировании к выплате конкретному руководящему, инженерно-техническому работнику и служащему. Зарезервированные суммы премий выплачиваются с разрешения руководителя вышестоящей организации по итогам деятельности предприятий за год при условии выполнения ими заданий по объему производства, росту производительности труда и снижению себестоимости продукции. Зарезервированные премиальные средства, не использованные по итогам года, перечисляются в фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства предприятий и используются в общем порядке.

По результатам работы пред-

приятия за год зарезервированные суммы выплачиваются работникам, проработавшим неполный календарный год, если они оставили работу в связи с переходом на пенсию, переходом на другую работу по заключению ВТЭК или ВКК, призывом (поступлением) на военную службу, переходом на выборную работу, поступлением на учебу, направлением в порядке общественного призыва на новостройки, увольнением в связи с болезнью, продолжавшейся свыше четырех месяцев, ликвидацией предприятия, сокращением численности штата работников, переводом на другое предприятие (организацию) по решению вышестоящих партийных и хозяйственных органов, направлением в зарубежную командировку, а также семьям умерших работников, имевших право на получение зарезервированных премий. Зарезервированная сумма премий в течение года не принимается в расчет для определения среднего заработка работника.

Зарезервированная сумма после ее выплаты работнику учитывается во всех случаях при исчислении среднего заработка в порядке, установленном для вознаграждения по итогам работы предприятия за год, т. е. в составе заработка за полный месяц учитывается 1/12 зарезервированной суммы премии, выплаченной работнику по итогам года. Полный текст Инструкции опубликован как приложение к приказу по заводу № 195 от 20 апреля 1983 года.

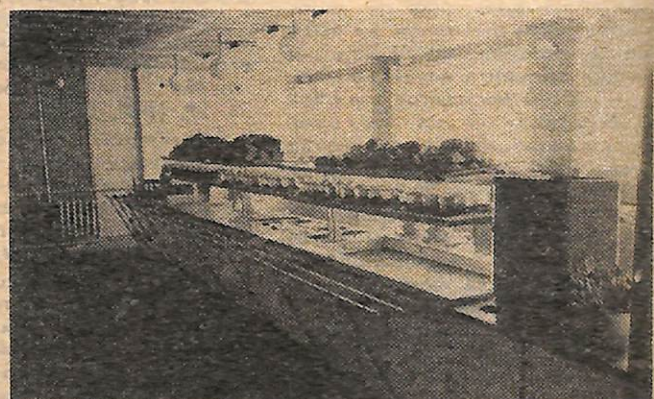
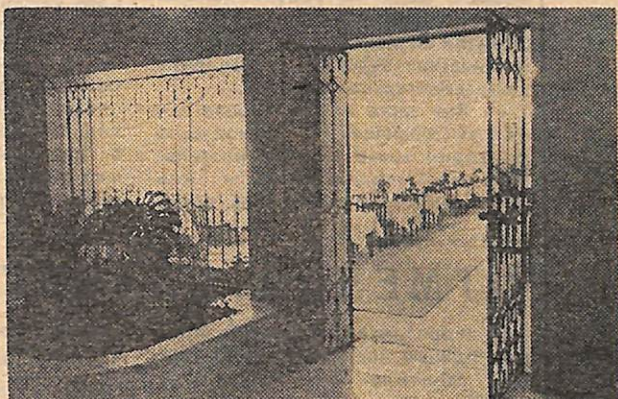
Однако, несмотря на совершенно определенные и четкие указания о порядке резервирования и выплаты премий в практике применения данного нормативного акта в условиях работы нашего завода, у отдельных инженерно-технических работников возник вопрос о правильности отнесения их к категории работников, у которых производится резервирование премий. Поэтому в целях внесения ясности по указанию директора завода и общественных организаций отдел труда и заработной платы обратился с официальным запросом, на который (письмом № 129-04 от 04.07.83 года) получено окончательное разъяснение: «Резервирование 30 процентов суммы премии не производится при премировании цехового (линейного) персонала.

У всех остальных работников производится резервирование 30 процентов суммы премии, начисленной за достигнутые показатели основной деятельности.

В самостоятельных опытно-конструкторских организациях от резервирования 30 процентов суммы премии освобождены только рядовые инженерно-технические работники опытно-конструкторских подразделений, выплата премии которым производится за счет бюджетных ассигнований из фонда заработной платы, а не из фонда материального поощрения.

Л. МАРКОВ,
начальник отдела труда
и заработной платы.

НАШ
ФОТО-
РЕПОР-
ТАЖ



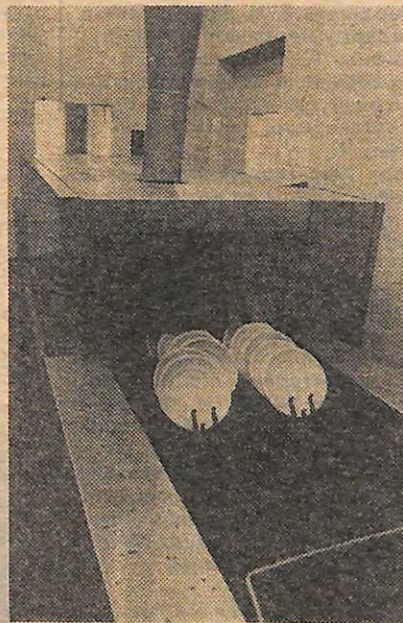
После реконструкции

С оценкой «хорошо» была принята первая очередь реконструкции фабрики-кухни. Старое, не очень удобное помещение сумели «перекроить» так, что в диетическом зале и зале для комплексных обедов увеличилось количество посадочных мест, да при этом еще на втором этаже будет открыто кафе.

В результате реконструкции повысилась и культура производства работников фабрики-кухни. В их распоряжении — просторная кухня, удобная светлая раздаточная, оснащенные современным оборудованием.

Проект реконструкции за-

рождался здесь, в комбинате общественного питания. Вначале его директор О. С. Микелова сама разметила, как надо перестраивать старое помещение (от него по плану остаются только прежние стены), а расчеты делали специалисты. Это значительно ускорило создание проекта и удешевило его стоимость. А строительные работы выполнялись цехом № 25. Бригады Г. А. Ушатиновой и Т. Г. Быченковой приложили немало сил, чтобы помещения фабрики-кухни радовали людей. Большой вклад в оформление залов внесли инженер В. Ю. Базилевский, архитектор И. А. Чернышев.



На снимках: первая очередь фабрики-кухни после реконструкции.

Фото

В. НОВОЖИЛОВА.





ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

Август — щедрость русского лета, его самая изобильная пора. Продолжается сбор урожая с полей и лугов, в садах зреют яблоки и сливы, ранние сорта уже к съему поспели. Августовские дни яркие, теплые, по-настоящему благодатные. Живая природа как бы нежится на ласковом солнце, прислушиваясь к шагам позд-

него лета. И шаги эти степенные, везде заметна зрелая поспелость. Медленно перегорают вечерние зори, такие тихие и приятные. Но уже поймы кутаются в плотные туманы. И росы на травы выпадают гуще, и свежее дует ветерок. А главное, заметнее стала убыль света: дни укорачиваются, а ночи растут.

Когда хочется работать

Наш садоводческий кооператив «Репка» по своему географическому расположению и природным условиям находится в таком прекрасном месте, что в саду хочется читать стихи. Я не знаю, кто автор такого удачного названия, но его знают и стар и млад не только в нашем городе. В августе исполняется семнадцать лет, как растет, хорошеет, набирает силу наша «Репка». Развевая миф скептиков, что в местах, где растут леса, земля непригодна для садоводства. В нашем садоводческом товариществе пока еще нет «летписи» его образования, где были бы указаны дата рождения и имена «первопроходцев». А жаль. Молодежь должна знать, кто был первым организатором кооператива, кто первым прокладывал борозды. Сегодня можно уверенно сказать, что наш коллектив вносит определенный вклад в дело выполнения Продовольственной программы страны. Члены товарищества удовлетворяют потребность в овощах и фруктах не только своих семей, но снабжают этой продукцией рынок. Так, в среднем, потребность семьи в картофеле за счет кооператива удовлетворяется на 60-70 процентов, в фруктах — на 40 процентов (следствие морозов 1979 года), в ягодах — на 100 процентов.

Сильные морозы, о которых я сказал, нанесли большой урон фруктовым деревьям, и правление «Репки», которое возглавляет Павел Иванович Александров, приложило много сил, чтобы исправить положение. На сегодняшний день фруктовыми деревьями и кустарниками обеспечены практически все члены товарищества. В дальнейшем этому вопросу будет также уделяться постоянное внимание. Сделана заявка в Ивантеевский опытно-показательный селекционный питомник на поставку облепихи. Отдельные садоводы делают первые шаги в разведении кроликов, птицы, занимаются пчеловодством. Это нужное дело, требующее поощрения и помощи. Члены нашего кооператива всегда в поиске, никогда не останавливаются на достигнутом, активные участники самых разнообразных мероприятий. 27 июля состоялось расширенное заседание правления кооператива «Репка», на котором было принято решение как всегда принять активное участие в проведении очередной выставки «Человек и природа».

Многие возникающие проблемы «Репка» решает своими силами. Так, правление добилось завершения очистки Северной канавы. Но еще остается ряд вопросов, которые нельзя снять с повестки дня. Очень волнует садоводов проблема обеспечения транспортом. Нет сегодня официального документа, где бы говорилось о порядке найма транспорта, о возможности получить его в выходные дни или после работы. По-прежнему кто как может возит навоз, торф, строительные материалы, порой теряя понапрасну личное и рабочее время, соглашаясь с кабальными условиями оплаты, диктуемыми водителями.

Другая проблема — организация приема излишков продукции от населения. Пора избавить людей от выстаивания на базаре. Многие из них чистосердечно признаются, что не по душе им атмосфера рынка, стоять у прилавка им просто не позволяет совесть. И я им верю.

Очень трудно решается вопрос с заменой устаревших водопроводных труб. На 1984 год правление кооператива дало заявку на их приобретение. Хочется надеяться, что она будет удовлетворена. В стадии решения находится вопрос электрификации кооператива.

Н. КРАХТИНОВ.

ОТ РЕДАКЦИИ

Мы связались с комбинатом общественного питания. Выяснилось, что он всегда готов принять излишки овощей и фруктов от всех желающих по розничным ценам.

Магазин «Дары природы» также принимает черную смородину по цене 1 рубль 20 копеек за килограмм, красную смородину (1 руб.), вишню (1 руб. 50 коп.), крыжовник (0,80 коп.) и яблоки (0,80 коп.).

Теперь о транспорте. Эта проблема не раз поднималась на страницах нашей газеты. Последний раз вопрос об обеспечении кооперативов транспортом затрагивался в корреспонденции «Я верил в удачу», опубликованной в № 2 (1290) нашей газеты от 13 января 1983 года. Но ответа на нее от соответствующих служб мы так и не получили. И поскольку положение не изменилось к лучшему, редакция по-прежнему оставляет этот вопрос открытым и ждет ответа.

надеяться, состоится в 1983 году, в результате чего прекратится сброс неочищенных сточных вод цеха № 13 в Южную водоотводную канаву.

Мы перечислили 7 пунктов раздела. Пункты 8, 9, 10, 11, 17, 18 и 19 — это группа мероприятий, касающихся организации лабораторного контроля за выбросами во внешнюю среду, которые практически всегда выполняются.

Конструктивной особенностью фильтров типа СИОТ по очистке воздуха гальванического отделения цеха № 105 является применение принципа мокрой очистки. В 1978 году специальным проектом предусматривалось подклю-

ЗА СТРОКОЙ ПЛАНА

чение фильтров СИОТ к локальным очистным сооружениям цеха № 105, однако одновременно этот проект не был реализован. Это приводит к испарению аэрозолей от гальванических ванн в воздухопроводах вентиляционной системы и накоплению в них солей никеля. Тем не менее до сегодняшнего дня руководство цеха № 105 под всякими предлогами избегает заниматься реализацией проекта.

Мне уже приходилось писать о неудачном расположении циклонов типа ГИПРОДРЕВ цеха № 15, об их плачевном состоянии и неграмотной эксплуатации. Все это ведет к постоянному загрязнению древесной пылью и опилками окружающей территории, вызывает опасность возникновения глазного травматизма. Разработанный отделом главного энергетика проект, направленный на устранение указанных недостатков, выполняется медленно, да он и не ликвидирует рассеивание опилок, поскольку оставляет в действии существующие старые «Циклоны».

Согласно пункту 14 раздела начаты работы по реконструкции вентиляции в цехе № 25, в том числе и по совершенствованию очистки выбросов. Срок их окончания — III квартал. Внедрить лабораторный контроль токсичности выхлопных газов, автоматизации в транспортном цехе при техническом обслуживании в этом году, к сожалению, не удается из-за отсутствия необходимых приборов. Заявка на их приобретение принята на 1984 год.

Строительство печи для обжига подвесок, используемых в малярном отделении цеха № 105, позволит сделать еще один шаг, направленный на уменьшение загрязнения атмосферы от сжигания отходов на свалке. Однако решение этого вопроса остановилось на стадии согласования технической документации, поскольку проектом предусмотрено использование природного газа. Главный энергетик В. И. Казаков до сих пор не дает согласия на положительное решение этого вопроса.

В связи с тем, что часть территории в районе свалки попадает под перспективное строительство, назрел вопрос о ее переводе в другое место. Кроме того, появилась возможность механизировать процесс уборки отходов. Был разработан необходимый проект (№ 6290), однако его реализация задерживается из-за отсутствия планировки.

После подключения к канализации завода участка подсобных производств территория возле химскладов ОТС регулярно стала заливаться сточными водами. С целью разгрузки канализационного коллектора было решено провести реконструкцию канализации на участке от склада кислот ОТС до корпуса № 105. В настоящее

время выкопана траншея, уложено 130 метров труб. Осталось еще 30 метров, но самых трудных, поскольку надо пересечь дорогу. Исполнителю — цеху № 21 — необходима помощь.

В 1983 году должно закончиться строительство площадок с твердым покрытием для стоянок мусоровозов. Срок окончания работ — III квартал.

Если посмотреть на нашу территорию с высоты птичьего полета, то она буквально утопает в зелени. Но у нас сохранились еще небольшие массивы прекрасного леса в районе дамбы, отношение к которым иначе как варварским не назовешь. А все потому, что они

остаются бесхозными и постоянно превращаются в свалку производственных отходов. Удивительно, но факт, что все тополя, яблони, кустарники находятся на учете в бухгалтерии, а сосен и лиственниц, которые не менее ценны, нет.

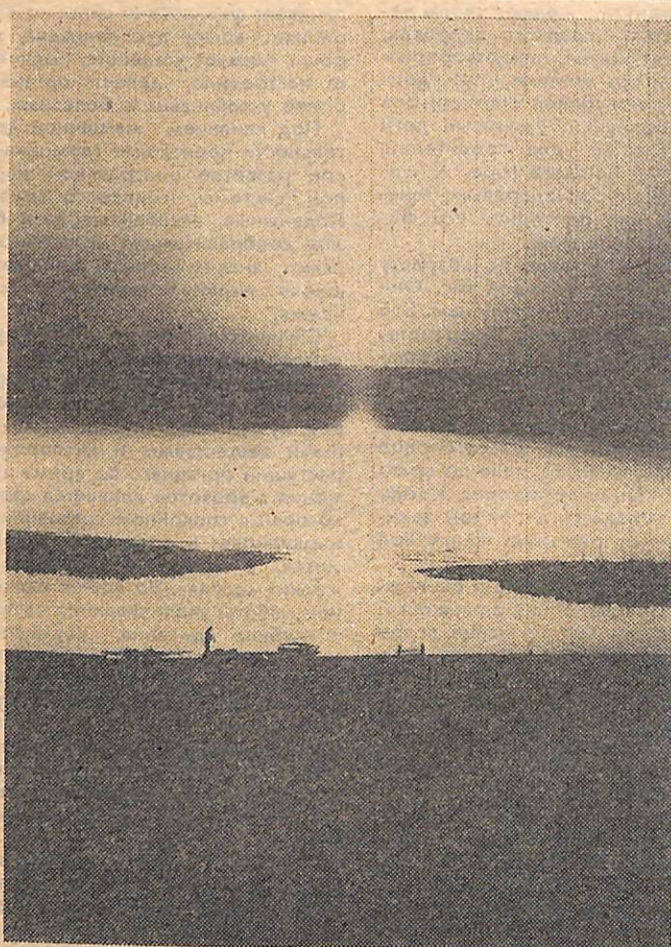
Проведение инвентаризации древесных насаждений (пункт 24) как раз и преследовало цель создать базу для разработки мероприятий по максимально возможному сохранению видового растительного и древесного состава зеленой зоны на территории предприятия. К сожалению, старший агроном А. М. Шевченко формально относится к выполнению данного мероприятия, до сих пор эти деревья не поставлены на учет.

Проблема хранения ядовитых производственных отходов встает практически перед любым заводом. Не обошла она и нас. В частности, это касается вопроса утилизации люминесцентных и ртутных ламп. Сейчас определено лишь место, куда их можно свозить. На заводской свалке установили специальные емкости для сбора люминесцентных ламп. В дальнейшем будут изготовлены железобетонные кубики и решен вопрос их захоронения.

Вакуум-фильтры локальных очистных сооружений цеха № 105 после ряда конструкторских доработок опробованы в эксплуатации (пункт 27). Дальнейшая их нормальная работа зависит от неукоснительного соблюдения технологической дисциплины со стороны обслуживающего персонала, а также помощи администрации цеха.

Длительное время развитие способов защиты природы от промышленных загрязнений шло по пути строительства очистных сооружений, при этом были достигнуты определенные успехи. Однако эти сооружения не всегда отвечают требуемой степени очистки, а стоят довольно дорого. Проблема может быть успешно решена лишь путем перевода предприятий на малоотходные и безотходные технологии при одновременном комплексном использовании отходов производства. Одним из первых шагов в этом направлении является организация участка по выпуску рулонного материала из отходов винилискожи цеха № 105, для чего заключен договор о творческом сотрудничестве с Всесоюзным проектно-конструкторским и технологическим институтом вторичных ресурсов (ВИВР) по использованию отходов производства нашего предприятия. Уже получены первые опытные образцы материала. Ведется подготовка технической документации. В дальнейшем эта линия будет генеральной в комплексе мер, направленных на защиту природы.

Л. ЯШИЛОВ,
начальник бюро охраны окружающей среды.



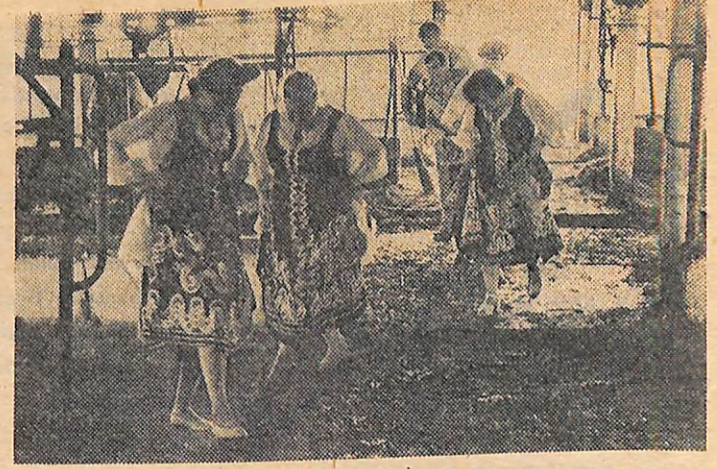
Летний вечер. Фото В. СУЗДАЛЬЦЕВА.
(Из коллекции НФС «Образ»)



Льется песня русская, вольная

ВЫСТУПЛЕНИЯ НАРОДНОГО
КОЛЛЕКТИВА ХОРА РУССКОЙ

ПЕСНИ ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ
«ОКТАБРЬ» ПЕРЕД ДОЯРКАМИ
И МЕХАНИЗАТОРАМИ
ПОДШЕФНОГО РАЙОНА



В этот день концертная бригада народного коллектива хора русской песни выезжала в подшефный совхоз. Для меня концерт начался сразу же, как только автобус отъехал от Дворца культуры «Октябрь». Баянист оказался очень неугомонным человеком и с самого начала пути без перерыва что-нибудь наигрывал, а весь хор дружно подхватывал очередную песню. Русская народная песня, на мой взгляд, не любит сцены, она особенно трогает, когда есть элемент стихийности ее рождения. К такому выводу я пришел, слушая этот большой дорожный концерт, сам все больше вдохновляясь всеобщим песенным задором.

песня, завораживая, приказывает нам: «Остановись и послушай!» Песня, вышедшая из сердца народного, многогранно и эмоционально раскрывает его характер, образ жизни, отношение ко всему происходящему. При помощи трех-четырех куплетов раскрывается вся жизнь человеческая: здесь и слезы, и горе, и радость. Конечно хочется слушать эти песни: то нежные, то развеселые. Всего час-полтора продолжался концерт, но чувствовалось, что выступление артистов запомнится надолго, оставит в душах слушателей немного света и радости.

Такие поездки этого коллектива не редкость. В апреле этого года он выступал в Доме культуры подшефного района, а в июне концертная бригада хора выезжала на фермы «Айбутово» совхоза «Доброволец», «Григорово» совхоза «Комсомольский». Слушали их песни и механизаторы отделения «Кунилово» совхоза «Доброволец».

В. НОВОЖИЛОВ.

На снимках: выступления концертной бригады народного коллектива хора русской песни (руководитель Людмила Андреевна Кузнецова) на ферме «Айбутово» в совхозе «Доброволец».

Фото автора.

Время летело незаметно, и вот первый концерт в красном уголке на совхозной ферме. Вначале недоверчивые и равнодушные лица доярок. Но, видимо, увлеченность умеет подчинять, и к середине концерта артисты и зрители становились друзьями. Доярки по-бабьи откровенно реагировали на песни, а артистов это еще больше заряжало энтузиазмом. Профессионализм исполнения, тщательно подобранный репертуар сделали концерт по-настоящему интересным.

Жизнь все время нас торопит, и, подчиняясь этому внутреннему ритму, мы порой забываем спокойную неторопливость задушевной беседы. А русская

О ПОЛЬЗЕ ДВИЖЕНИЯ

БЕСЕДА ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ

Все родители желают своим детям счастья, крепкого здоровья, долгих лет жизни, плодотворной и полезной, все мечтают, чтобы дети дожили до глубокой старости без горя и болезней. Здоровые дети — это счастье для родителей, больные — большое горе. А чтобы ребенок рос здоровым, нужно правильно проводить его физическое воспитание.

Нынешние дети не по возрасту рослые, имеют большой вес. Они подобны сказочным Гвидонам. Это следствие возросшего благосостояния и комфорта. Но подчас комфорт ограничивает двигательную активность, что отрицательно сказывается на здоровье. У акселератов, как правило, масса сердца непропорционально мала по сравнению с общим весом тела. А ведь сердце находится в прямой зависимости от развития скелетной мускулатуры.

Взять для примера хотя бы кроликов и зайцев. У них одинаковый рост, вес, но сердце зайца втрое больше кроличьего, и живет он в два раза больше. А все потому, что он значительно больше двигается, чем его собрат, так как вынужден спасаться от хищников и при беге развивать скорость до 50-70 километров в час.

Движение — это жизнь. Не ждите, когда ребенок вырастет и займется спортом. Движение ему нужно сейчас, сегодня, постоянно. Малоподвижный ребенок должен беспокоить родителей и воспитателей. Ведь движение — одно из главных условий нормального роста и развития. Оно не только уве-

личивает физические силы, но и укрепляет волю, дух человека, хорошо снимает усталость, поднимает настроение, делает организм более устойчивым к болезням.

Под влиянием мышечной деятельности происходит гармоническое развитие центральной нервной системы, головного мозга. Подвижные, закаленные дети более сообразительны, лучше усваивают знания, лучше успевают в школе, умеют организовать свое время.

Физическая нагрузка тренирует сердце, заставляет его чаще и активнее сокращаться. Мышца сердца утолщается, становится сильнее, лучше обеспечивает питательными веществами и кислородом растущий организм. Во время движения в кровотоке вливается кровь, которая в спокойном состоянии не циркулирует в организме, а находится в «депо» — селезенке и мелких сосудах. Во время мышечной работы увеличиваются частота и глубина дыхания, улучшается вентиляция легких. Это укрепляет дыхательную мускулатуру, расширяет грудную клетку, улучшает работу легких. Движение усиливает все процессы обмена, деятельность желез внутренней секреции, что способствует их развитию, а значит, росту и развитию всего организма.

Работая мышцами, человек не только тратит энергию, но и накапливает ее, таким образом получая возможность строить тело, мозг, интеллект. Двигаясь и развиваясь, человек сам заводит часы своей жизни.

Особенно подвижны дети летом. Не мешайте ребенку играть. Потребность играть так же необходима для него, как дыхание. Не надо его сдерживать — наоборот, предоставьте ему свободу. Сам он не станет перегружаться, если его не перегрузите вы. Он гораздо точнее мамы, бабушки определит, сколько ему прыгать на одной ножке, сколько крутить скакалку и сколько бегать вокруг дерева. Это заложено в его природе. Ограничивать двигательную активность малыша, щадить его: «посиди», «полежи», «постой спокойно» — значит вредить ему, не давать нормально расти и развиваться. Но нельзя насильно заставлять ребенка много бегать, прыгать. Играйте лучше вместе с ним в подвижные игры, пусть он вас поучит. А вы его летом научите правильно, красиво ходить (плечи развернуты, живот подтянут, упор на обе ноги), плавно, ритмично бегать, прыгать через ручеек, канавку. Делайте вместе утреннюю гимнастику.

Гимнастика проводится на свежем воздухе. Одежда должна быть свободной. Главная задача родителей и воспитателей — улучшить качество основных движений: научить ходить широким шагом со свободным махом рук, бегать, сильно отталкиваясь от земли, усилить работу по развитию таких движений, как прыжки, лазание, ползание, метание. Нужно, чтобы дети умели мягко приземляться при прыжке.

При подборе упражнений соблюдайте принцип постепен-

ного перехода от простых к сложным. Одни упражнения заменяются другими лишь после того, как дети усвоят их. Постоянно обращайтесь внимание на осанку. Продолжительность утренней гимнастики, количество упражнений и дозировка нагрузки указаны в программах физического воспитания для каждой возрастной группы, поэтому, прежде чем приступить к занятиям, посоветуйтесь с воспитателем вашего ребенка или врачом детского сада.

Необходимо привлекать детей и к посильному труду: уборке помещения, работе на огороде, в цветнике, а потом давать возможность ему заниматься, чем хочет: посидеть на лавочке, полежать на траве, но обязательно постоянно наблюдать за ним.

Дети детского сада еще не осознают свою физическую неполноценность, а подростки уже страдают от этого. Если они слабее сверстников, если у них с учебной не все в порядке, они становятся очень трудны в воспитании, таят злобу на родителей. Чтобы чем-то выделиться среди сверстников, начинают пить, курить, еще больше вреда своему здоровью. Поэтому с самого раннего возраста надо прививать детям любовь к физической культуре и спорту, чтобы они с удовольствием выполняли все гигиенические процедуры, поддерживали высокий жизненный тонус всего организма.

Н. ЧЕРНЯЕВА,
врач.

„Всего стакан вина“

В ТОВАРИЩЕСКОМ
СУДЕ

21 июля товарищеский суд при ЖКУ предприятия рассмотрел дело работника ЖКУ Виктора Васильевича Калякина. Будучи в нетрезвом состоянии, он управлял мотоциклом и превысил скорость движения. В результате на пешеходном переходе В. Калякин сбил женщину. Она получила телесные повреждения с временным расстройством здоровья.

За совершенное преступление товарищеский суд решил подвергнуть В. Калякина денежному штрафу, ходатайствовать перед ГАИ городского отдела внутренних дел о постоянном лишении В. Калякина водительских прав на все виды транспорта, так как он и ранее нарушал правила дорожного движения, и опубликовать свое решение в печати.

— Да я и выпил-то всего стакан красного вина, — сказал В. Калякин в свое оправдание.

Что ответить на это? «Уж сколько раз твердили миру»: даже самая малая доза спиртного замедляет реакцию водителя на дорожную ситуацию, и случай с Калякиным — лишнее тому подтверждение. Водители позволяют себе «слабость», а за «слабость» эту люди расплачиваются здоровьем и жизнями.

Н. АНДРЕЕВА.

Редактор Л. И. ЗОРИНА